Instituto Hortense

RELATÓRIO ANUAL
2023

Instituto Hortense

Sumário

Carta do Presidente	3
Quem somos	4
Missão, Visão e Valores.	5
Quadro Diretório	6
Nossas Atividades	8
Projeto Amigos do Futuro	18
Demonstrativos financeiros	21
Relatório dos Auditores	25
Gente & Gestão	26
Marketing	36
Seja um Apoiador	39
Canais de Divulgação	40

Carta do Presidente

"Em 2023, o Instituto Hortense retomou suas atividades presenciais no contexto educacional, reforçando sua missão de proporcionar a melhoria nas relações inter e intrapessoais através da Educação Socioemocional, tendo em vista que além dos prejuízos na aprendizagem e desenvolvimento do ensino formal, efeitos negativos também foram percebidos em questões emocionais e relacionais das crianças e adolescentes.

O contato com outras pessoas da mesma idade é muito importante para o seu desenvolvimento e amadurecimento. Por consequência, ao serem privados dessa convivência, o processo de aprendizagem dos estudantes sofreu um impacto bastante negativo.

Após o período de formação de professores em 2021, o Instituto Hortense se preparou, readequou seu formato, estabeleceu novas parcerias, ampliou sua área de atuação e ultrapassou fronteiras, passando a atender as escolas municipais das cidades de Tupaciguara (MG), Prata (MG), Uberlândia (MG), Monte Carmelo (MG), Caçu(GO), Campo Novo do Parecis (MT) e o Contrato de Prestação de Serviços de Educação Socioemocional e Psicossocial nas escolas estaduais em todo estado de Goiás. Além disso, planos de expansão para mais cidades já estão em andamento.

O trabalho foi realizado mensalmente e de forma presencial através dos Ciclos de Formação, Acolhimentos Pedagógicos com todos envolvidos no processo educacional, professores, coordenadores e diretores.

Também foram promovidos encontros com as famílias e disponibilizado a cada aluno, um livro que contempla atividades para o desenvolvimento das habilidades socioemocionais de acordo com cada faixa etária.

Assim, encerramos o ano atendendo mais de 550 mil estudantes, mais de 450 educadores em 1.365 Instituições entre escolas e ONG´s, impactando um total de mais de 1 milhão de pessoas, entre alunos, professores e famílias. Superior ao expressivo número, a alegria e o contentamento tomam conta de todos que se dedicaram ao trabalho desenvolvido ao receber o feedback com 96% de satisfação dos pais e responsáveis.

Tal satisfação teve como consequência a ampliação do projeto para 2024 na maioria das cidades atendidas.

Esse resultado só reafirma que o Instituto Hortense tem muito a construir, que não será fácil e teremos muitos desafios, mas também nos mostrou que cada sorriso, cada criança que se sente mais segura e feliz, mais autônoma e autoconfiante, cada família que consegue conviver melhor, faz valer qualquer tipo de esforço.

Sigamos em frente, com foco e perseverança, trabalhando para que as pessoas impactadas se tornem multiplicadoras da educação socioemocional, influenciando outros à sua volta e consequentemente, colaborando com a construção de uma sociedade mais ética, responsável, empática e justa".

Samuel Roman de Toledo
Presidente do Conselho

Instituto Hortense

Quem somos?

Em 30 de maio de 2016, começou uma história de muito amor pelas crianças e pelo futuro do nosso país.

O Instituto Hortense atua em escolas públicas e instituições do terceiro setor, orientando e capacitando os educadores, professores, assistentes sociais, cuidadores e voluntários.

Tudo através da metodologia de Educação Socioemocional, desenvolvida pela EAI Educa para que estes possam aplicar o programa aos alunos, crianças e jovens atendidos nas escolas e instituições parceiras do Instituto Hortense.

O Instituto Hortense tem como público-alvo, crianças e jovens entre 4 a 17 anos de idade. Para isto, realizamos capacitações com professores e educadores, palestras para pais e equipe escolar, além de avaliações e acompanhamento presencial.

Tudo isso com apoio de um material didático especialmente desenvolvido para cada um desses públicos.

A resposta de uma boa educação está em criar um ambiente seguro onde as crianças e jovens aprendam não só o conteúdo cognitivo, mas também a como se comportar diante de diferentes situações da vida.

Nosso propósito é formarmos jovens com postura empreendedora, criativos, prontos para o trabalho em equipe, altruístas e com elevada autoestima. Também temos como foco trabalhar para promover a melhoria da qualidade de vida e da saúde emocional.

Instituto Hortense

Nossa Missão

Proporcionar melhoria na relação interpessoal, utilizando as habilidades socioemocionais.

Nossa Visão

Ser o agente multiplicador das habilidades socioemocionais, por um mundo melhor.

Os Nossos Valores:

Nossa Ética:

Orientar ações e decisões em benefício da melhoria da qualidade de vida e o cuidado com as pessoas

Responsabilidade:

Sabemos que apenas por meio das nossas atitudes geramos a mudança que queremos ver no mundo

Compromisso:

Comprometer-se a alcançar os objetivos de maneira amorosa e sempre transparente

Colaboração:

Acreditar na força da participação, promovendo o trabalho coletivo e a valorização da diversidade

Empatia:

Promover um olhar sobre se colocar no lugar do outro sem fazer pré-julgamentos

Respeito:

Ter um olhar positivo sobre as escolhas dos outros e das nossas para valorizar o futuro

Instituto Hortense

Quadro Diretório:

Presidente do Conselho
Samuel Roman de Toledo

Vice Presidente do Conselho
Camila Piano

Diretor Institucional do Conselho
Jorge Luiz Piano

Diretor de Eventos do Conselho
Marcus Cesár de Aguiar

Diretor de Marketing do Conselho
Camila Pereira

Conselheiros Fiscais
Flávio Peixoto
Gilmar Goudard
Thiago Soares

Instituto Hortense

Diretora Executiva
Cinthia Borges

Diretora Pedagógica
Elaine Resende

Diretora de Relações Institucionais
Célia Tavares

Tesoureira
Adriana Aiko

Instituto Hortense

Nossas Atividades

O Instituto Hortense oferece atividades que são desenvolvidas de forma presencial nas escolas, seguindo um cronograma de ações previamente estabelecido com cada município parceiro e visa promover a educação socioemocional como parte do currículo escolar, contribuindo para a formação integral dos estudantes e para a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

Oferecendo suporte e acompanhamento aos professores e gestores escolares, por meio de formações e capacitações que visam fortalecer suas habilidades socioemocionais e promover uma cultura de cuidado e bem-estar nas escolas. Acreditamos que educadores capacitados e emocionalmente saudáveis têm um papel fundamental na formação de estudantes.

Além disso, o Instituto Hortense promove a integração entre escola, família e comunidade, por meio de palestras que envolvem a participação de todos os atores educacionais. A parceria e o diálogo entre escola e família são essenciais para o desenvolvimento socioemocional dos estudantes.

Para garantir a qualidade das atividades oferecidas, o Instituto Hortense possui uma equipe multidisciplinar de profissionais especializados nas áreas de educação, psicologia, serviço social e outras áreas afins. Esses profissionais são responsáveis por planejar e executar as atividades para atender às necessidades específicas de cada escola e comunidade.

Estamos comprometidos em oferecer suporte e recursos para que professores e gestores escolares possam fortalecer suas práticas e criar espaços de aprendizagem acolhedores e empáticos.

Resultados da atuação obtidos demonstrados abaixo.

Dados por Município:

Cidades	Nº de Escolas	Estudantes
6	51	12.699

Dados por ONG's:

Nº de ONG's	Estudantes	Educadores
4	630	23

Dados do Estado do Goiás:

Cidades	Escolas	Estudantes
246	948	530.000

Dados de 2023. No estado de Goiás, as ações são separadas por grupos de Psicólogos e Assistentes Sociais.

Ao longo do ano de 2023, o Instituto Hortense realizou atividades em 6 municípios, distribuídos em 3 estados do Brasil, sendo eles:

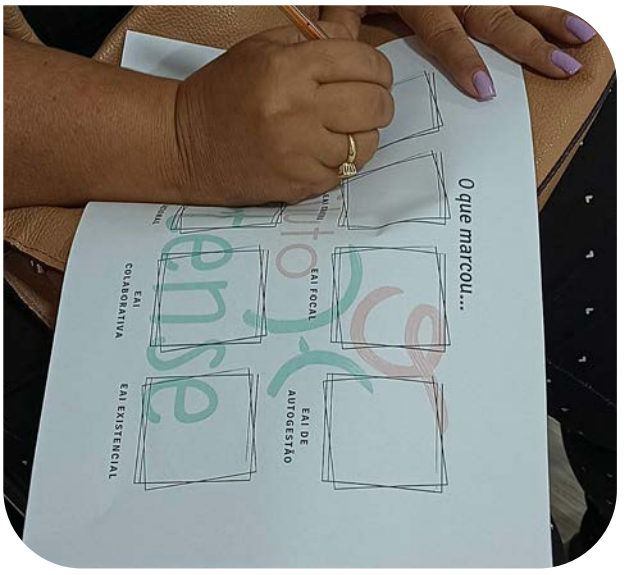
Caçu – GO

Caçu é um município do interior do estado de Goiás, localizado no extremo sudoeste do estado. De acordo com a estimativa do IBGE, sua população em 2022 é de cerca de 16.500 habitantes. A cidade possui diversas atrações turísticas, como cachoeiras, rios e trilhas ecológicas que são verdadeiros tesouros naturais do interior goiano.

Além disso, Caçu é um importante polo cultural em Goiás, com uma rica cena artística e musical.

A cidade possui diversos artistas plásticos e escritores renomados que contribuem para a valorização da cultura local. Entre os eventos culturais mais importantes de Caçu destacam-se as festas religiosas, como a Festa do Divino Espírito Santo e a Festa de Nossa Senhora Aparecida, que atraem visitantes de todo o estado.

A cidade também realiza anualmente o Festival de Inverno, que reúne artistas locais e regionais para apresentações de música, teatro e dança.



Instituto Hortense

Tupaciguara – MG

Localizado na região do Triângulo Mineiro, no estado de Minas Gerais, Tupaciguara é um município que atrai visitantes pela sua rica história e beleza natural. Em 2022, a população estimada era de 25.600 habitantes, segundo dados do IBGE.

O nome Tupaciguara tem origem tupi-guarani e significa "terra da mãe de Deus".

A cidade também celebra suas tradições religiosas, sendo a padroeira Nossa Senhora da Abadia, e ainda possui um rico patrimônio histórico, com igrejas, museus e prédios antigos que remontam à época do Brasil Colônia. Além da culinária típica mineira, Tupaciguara também oferece opções de turismo ecológico e esportivo.

Com mais de 110 km de margem, o município conta com um grande lago, que atrai pescadores e turistas interessados em praticar esportes náuticos. São diversas opções de ranchos e hotéis espalhados pela região, garantindo o conforto e diversão para todos os visitantes.

Prata – MG

Prata é um município também localizado na região do Triângulo Mineiro, em Minas Gerais. De acordo com a estimativa do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), a população da cidade em 2022 era de 28.190 habitantes.

A região da Serra da Boa Vista continua sendo a principal atração turística do município, onde é possível visitar as Pinturas Rupestres, datadas de mais de 10.000 anos, situadas em um paredão da serra na fazenda do Sr. Ideon. Além disso, a região possui um sítio paleontológico com fósseis de dinossauros Saurópodes e vários mirantes, sendo o principal deles localizado no topo da serra da Boa Vista, de onde é possível contemplar uma vista exuberante da região. Venha conhecer as maravilhas naturais de Prata!

Monte Carmelo – MG

Monte Carmelo é um município do interior de Minas Gerais, situado na região do Alto Paranaíba. Segundo dados do IBGE, a população da cidade em 2022 é de cerca de 47.000 habitantes.

A cidade possui diversos atrativos turísticos, como o Santuário de Nossa Senhora do Carmo, que é um importante ponto de peregrinação religiosa na região. Além disso, Monte Carmelo é conhecida por suas belezas naturais, como as cachoeiras e trilhas que atraem visitantes em busca de contato com a natureza. A cidade também é famosa por suas festas tradicionais, como a Festa de Nossa Senhora do Rosário e a Festa de São Benedito, que reúnem moradores e visitantes em celebrações animadas e coloridas. Monte Carmelo é uma cidade acolhedora e repleta de história e cultura, e vale a pena ser conhecida pelos turistas que visitam a região.

Uberlândia – MG

Uberlândia é um município brasileiro do interior do estado de Minas Gerais, Região Sudeste do país. Com uma população estimada em 2022 de cerca de 700 mil habitantes, é a segunda cidade mais populosa do estado.

A cidade é conhecida por sua intensa atividade comercial e por ser um importante polo regional de serviços, com destaque para a área da saúde. Além disso, a cidade possui uma rica história e uma variedade de atrações turísticas.

Destacam-se o Parque do Sabiá, um dos maiores parques urbanos do país, que oferece uma ampla área verde para atividades de lazer e esportes, e o Museu Municipal de Uberlândia, que apresenta exposições permanentes e temporárias sobre a história e a cultura da região.

Outros destaques são a Igreja Nossa Senhora do Rosário, construída em estilo barroco no século XVIII, e o Mercado Municipal, um local popular para compras de produtos típicos da região.

Campo Novo dos Parecis – MT

Campo Novo do Parecis é um município do estado de Mato Grosso, localizado na região centro-oeste do país.

De acordo com o IBGE, sua população em 2022 é de cerca de 34.000 habitantes. A cidade é conhecida por ser um importante polo agrícola, com destaque para a produção de soja e milho.

Além disso, Campo Novo do Parecis oferece diversas opções de lazer, como parques, praças e balneários, que atraem turistas de diversas partes do estado. A cidade também é famosa por suas festas populares, como a Festa do Peão de Boiadeiro, que reúne grandes nomes da música sertaneja em uma programação de shows e rodeios. Outro evento importante é a Festa do Milho, que celebra a colheita do grão e oferece diversas opções de comidas típicas e apresentações culturais.

No decorrer de 2023, implementamos um cronograma com diversas ações:

Ciclo de Conexão e Formação

Em 2023, realizamos o Ciclo de Conexão e Formação com diversas temáticas e dinâmicas para relembrar as 8 EAIs e seus respectivos pilares. Abordamos a metodologia EAI, com foco na Emoção, Aprendizagem e Inteligência, na perspectiva da metodologia ativa. Aprofundamos também na EAI de Comunicação, com ênfase nas ferramentas da comunicação não violenta.

Apresentamos a Coleção EAI, com atividades práticas e espaço para esclarecer dúvidas. Em resumo, o Ciclo de Conexão e Formação foi uma experiência enriquecedora para os participantes, proporcionando uma visão mais aprofundada. Além disso, a dinâmica de atividades práticas e a apresentação da Coleção EAI permitiram que os participantes pudessem aplicar os conceitos aprendidos em situações reais, contribuindo para uma aprendizagem mais efetiva e duradoura.

Acolhimentos Pedagógicos

Realizamos durante o ano de 2023 um encontro de Acolhimento Pedagógico para os professores aplicadores da metodologia EAI.

O objetivo do encontro foi reunir os docentes e proporcionar um momento para compartilhar experiências em relação ao material, planejamento e aplicação do conteúdo, vivência em sala de aula, participação das crianças e jovens, dificuldades enfrentadas no dia a dia e também experiências pessoais com a aplicação de uma metodologia socioemocional.

O encontro permitiu aos professores trocarem ideias e aprenderem uns com os outros, fortalecendo a prática pedagógica e melhorando a qualidade da educação socioemocional. Os professores puderam discutir as suas experiências e encontrar soluções para as dificuldades encontradas no dia a dia, compartilhando estratégias e práticas eficazes.

Instituto Hortense

Encontros com as Famílias

Tivemos ainda no mesmo ano o Encontro com as Famílias nas escolas, com o objetivo de incentivar pais a refletirem sobre a importância da educação socioemocional na vida de seus filhos. É necessário abordar questões relacionadas à forma como os pais se relacionam com seus filhos, permeadas por valores essenciais da existência humana.

O diálogo é o eixo central do encontro, pois acredita-se que ele aproxima, constrói pontes e potencializa pessoas. A ausência de calma no trato com os filhos pode criar muros intransponíveis, e o que acontece na infância pode carregar traumas ao longo da vida. Portanto, é fundamental que os pais incorporem pequenas ações diárias que promovam um impacto positivo na vida de seus filhos e os preparem para um convívio mais exitoso e feliz.

Sentimos que os encontros com as famílias foram realizados com sucesso, tendo uma participação ativa dos presentes e abrangendo todos os tópicos previstos na ficha de orientação do encontro.

Ciclo de Conexão, Movimento e Transformação.

Em 2023, foi realizado o Ciclo de Conexão, Movimento e Transformação, que contou com dois momentos distintos. No primeiro momento, foram abordadas as EAI's Relacional e Social, que têm como pressuposto a importância das relações para a construção de um mundo melhor, porque enfatizamos a necessidade de construir relacionamentos genuínos, pautados pela humildade, compromisso, projeto de vida e ser com o outro. Já a EAI Social destaca a importância da inclusão, empatia, amizade e respeito para a construção de vínculos sociais saudáveis.

No segundo momento, foi proposta uma aplicação prática do capítulo seis do livro do 4° ano, adaptado para o público adulto. Essa aplicação prática tinha como objetivo elucidar as explicações trazidas sobre as EAI's Relacional e Social, fornecendo aos professores possibilidades de atividades e diferentes formas de trabalhar o conteúdo em sala de aula. Essa iniciativa é importante porque enfatiza a importância das relações interpessoais para a construção de uma sociedade mais justa e harmoniosa. Além disso, fornece aos professores possibilidades de atividades que podem ser aplicadas em sala de aula, contribuindo para o desenvolvimento de habilidades socioemocionais em seus alunos.

Roda de Conversas

A Roda de Conversas surgiu com o objetivo de promover um dia de diálogo sobre as possibilidades de autocuidado e saúde mental, proporcionando reflexões sobre nosso esgotamento mental.

Essa iniciativa é extremamente importante para garantir que possamos cuidar de nossa saúde mental e evitar problemas como a síndrome de burnout. Durante o evento, foi criado um espaço seguro para que os participantes pudessem expor suas questões e trocas sobre o tema.

Isso permitiu que todos os envolvidos pudessem compartilhar suas experiências e aprendizados sobre os diversos aspectos que envolvem o tema em questão, tornando possível o entendimento dos nossos limites e as diversas formas de cuidarmos de nós mesmos nos âmbitos que tangem nossa saúde.

Encontro com Estudantes

Foram realizados, em 2023, encontros com alunos atendidos pelo IH, com o objetivo de obter um feedback sobre o projeto e buscar melhorias no conteúdo aplicado. Para isso, foi realizada uma atividade de feedback que permitiu que os alunos expressassem suas opiniões sobre o projeto e o conteúdo aplicado, oferecendo sugestões e críticas construtivas que puderam ser utilizadas para aprimorar o processo educacional.

A coleta de indicadores de qualidade no conteúdo aplicado é fundamental para garantir que os alunos estejam aprendendo e desenvolvendo suas habilidades de forma adequada. Esses indicadores são importantes ferramentas para avaliar o desempenho dos estudantes e identificar possíveis pontos de melhoria no processo educacional.

Instituto Hortense

Amigos do Futuro

5º Ano - Uma história de amor ao próximo.

Momentos que marcam vidas, que fazem sonhar e acreditar num futuro melhor. É isso que o Amigos do Futuro proporciona: um show de solidariedade!

Em sua 5ª edição, o Amigos do Futuro, realizado em 22 de novembro de 2023, no Palácio de Cristal - Uberlândia-MG, contou com a participação de artistas de renome nacional. Nosso idealizador do evento Leo Chaves, deu um show de simpatia e solidariedade. Tivemos a honra de receber também, entre as atrações da noite, Chitãozinho e Xororó, Daniel, Jota Quest, Jads & Jadson e a presença especial do cantor Victor, fechando à noite com chave de ouro: a dupla Victor e Leo.

Ainda e, não menos importante, tivemos a honra de receber no palco do Amigos do Futuro o Chef de Cozinha, Henrique Fogaça, sempre engajado com as causas sociais , assinando uma saborosa sobremesa exclusiva do evento.

Contamos também, com a participação dos artistas locais Dino Fonseca e da DJ Thascya Spirandelli.

A atriz e apresentadora, Mariana Rios, abrilhantou o evento como mestre de cerimônia, transbordando carisma e exuberância. Na companhia do anfitrião da noite, Leo Chaves, com seu jeito simples e descontraído, a dupla harmonizou o evento com maestria.

Um agradecimento muito especial a todos os artistas presentes, que fizeram do Amigos do Futuro um verdadeiro show da mais pura expressão de amor ao próximo.

O Amigos do Futuro, após uma pausa de 3 anos devido à pandemia da COVID 19, voltou com força total.

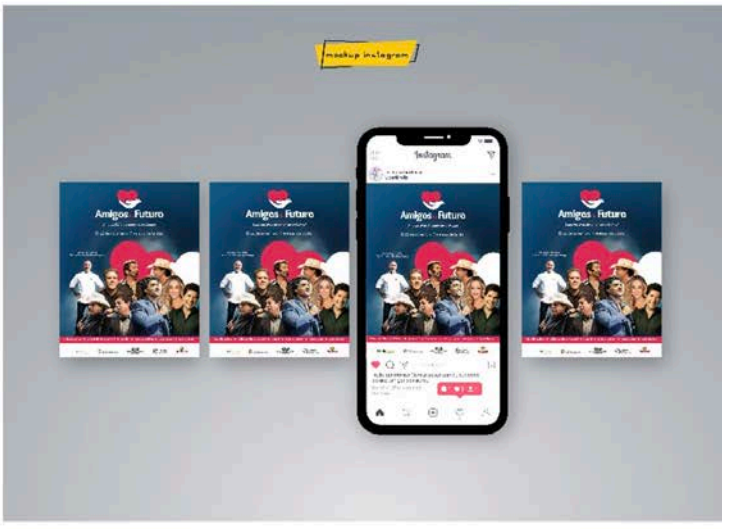
E em sua 5ª edição, recebemos 1.179 convidados - doadores, que juntos aos patrocinadores foram responsáveis por arrecadar em torno de 3,5 milhões de doações (valor bruto).

O evento teve como objetivo arrecadar fundos para apoiar o Instituto Hortense, o Hospital do Câncer, a APAE e a AACD em Uberlândia-MG. Essas instituições desempenham um papel vital no fornecimento de cuidados à saúde e a educação socioemocional, melhorando a qualidade de vida das pessoas em nossa sociedade.

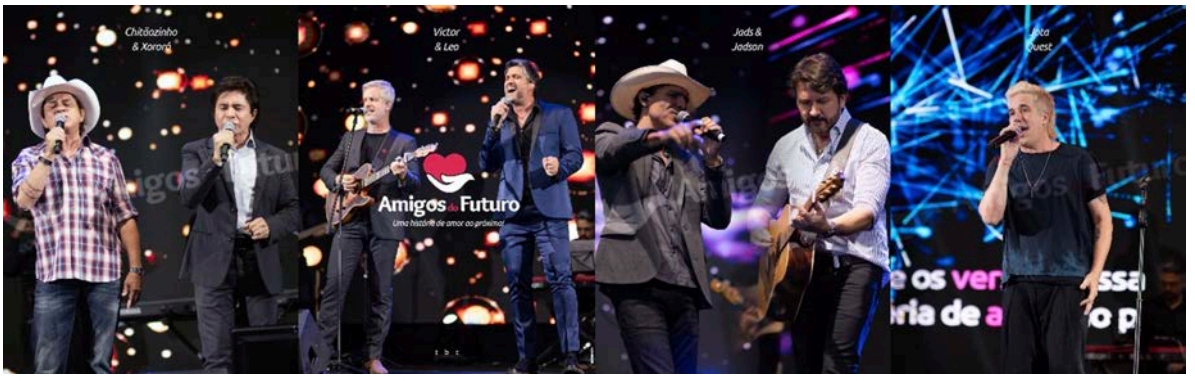
Com imensa satisfação, após finalizar o evento, foram efetivados os repasses às instituições beneficiadas, sendo o Hospital do Câncer, através do Grupo Luta pela Vida, contemplado com o montante doado de R$ 250.000,00 (Duzentos e Cinquenta Mil Reais). APAE e AACD contempladas com o montante doado de R$ 125.000,00 (Cento e Vinte e Cinco Mil Reais), cada uma.

Contamos com você, para que em 2024 na 6ª edição do Amigos do Futuro, possamos continuar transformando vidas. Uma corrente do bem, que vem se fortalecendo ano a ano e mantendo viva a chama da solidariedade.

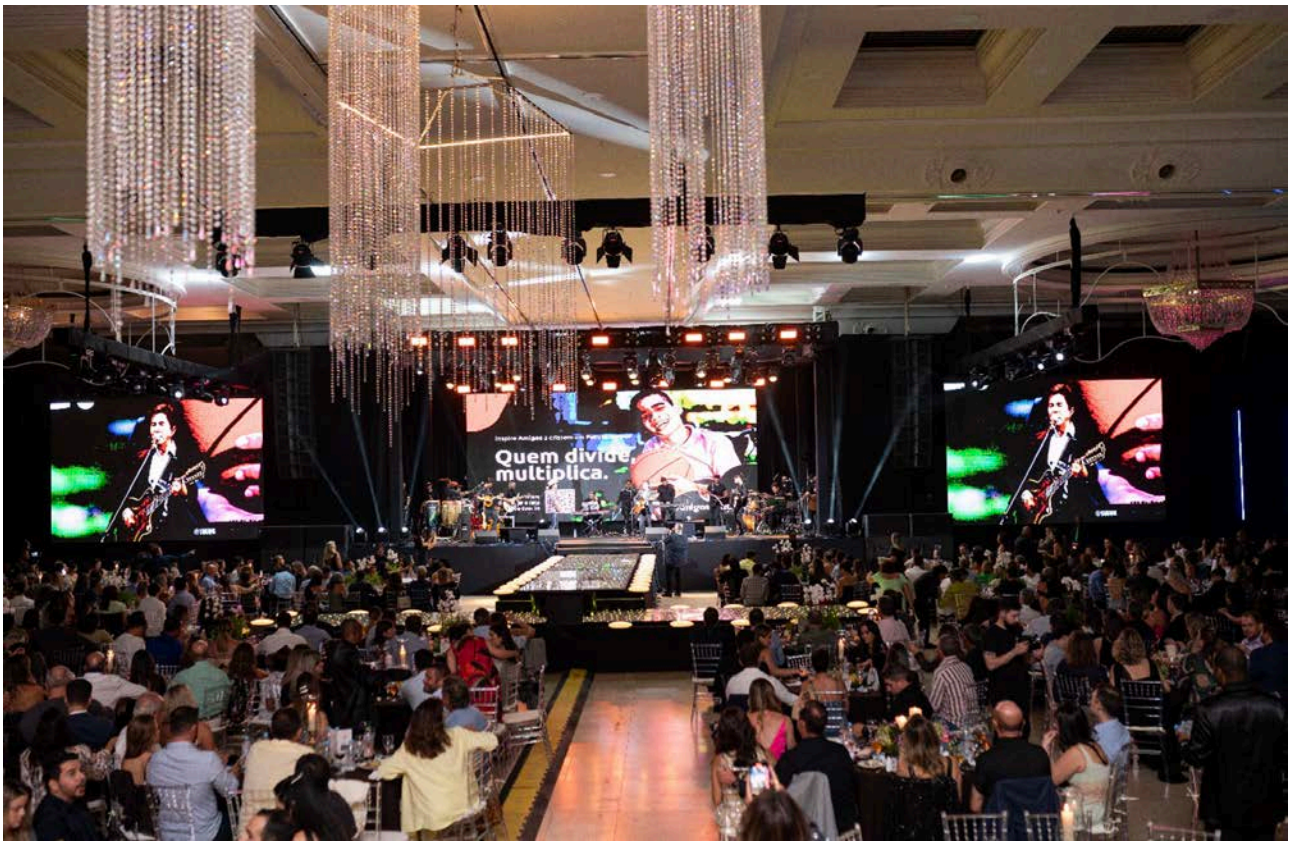
mockup painel
Amigos do Futuro
Uma história de amor ao próximo!
22 de novembro
Palácio de Cristal


mockup instagram
Amigos do Futuro

Dino Fonseca
Thaeye Sfiorandeli
Daniel
Henrique Fagoça
Mariana Ros


Chitãozinho & Xororó
Victor & Leo
Amigos do Futuro
Uma história de amor ao próximo!
Jads & Jadson

instituto.hortense
Acesse o site
18
22 de novembro
Palácio de Cristal
Amigos do Futuro
Uma história de amor ao próximo!
Chef de Cozinha:
Henrique Fogaça
INSTITUIÇÕES BENEFICIADAS
APOIO
Cláudia Leitte • Chitãozinho & Xororó • Daniel • Jads & Jadson • Jota Quest • Leo Chaves


Quem divide,
multiplica.

Demonstrativos Financeiros

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO 2023

As demonstrações financeiras do Instituto Hortense compreendem o balanço patrimonial do ano de 2023 e as demonstrações do resultado do exercício.

As demonstrações financeiras apresentam adequadamente a posição patrimonial e financeira do Instituto
em 31 de dezembro de 2023.

As principais fontes de recursos para a manutenção e o desenvolvimento de suas atividades são provenientes: a) do
contrato para prestação de serviços de educação socioemocional; realiza-se o atendimento da rede pública estadual do estado de Goiás; b) realização de eventos para captação de recursos, destacando-se em 2023 o Amigos do Futuro; c) termos de fomento e colaboração firmados para atendimento da rede municipal de educação, com os municípios de Uberlândia, Prata, Monte Carmelo, Tupaciguara e Campo Novo do Parecis.

O superávit apresentado nas demonstrações contábeis trata-se principalmente de provisionamento de valores. É considerável o resultado operacional de uma associação que obteve um salto médio de praticamente 15 vezes o que apresentava no ano anterior.

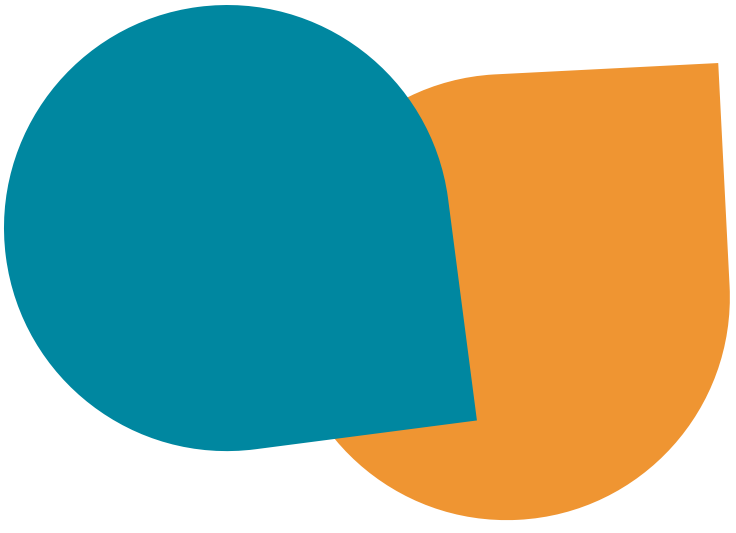
Desde a assinatura do contrato com o estado de Goiás, que representa nosso maior centro de resultado e atendendo-se todo o estado, o Instituto Hortense passou a faturar consideravelmente em maior proporção.

Devido a isto foram realizados novos contratos com fornecedores, contratações de pessoal e treinamentos, definição de benefícios, implantada política de viagens, aquisição patrimonial, implantação de
sistema operacional, além da entrega de 530 mil livros na SEDUC/ GO.

O financeiro em 2023 contava com uma equipe de dois colaboradores que realizou todo o contas a pagar e a receber
além de implantar políticas e definir procedimentos.

As conciliações foram adequadamente realizadas e os documentos entregues à contabilidade, que apurou adequada e mensalmente os resultados.

Thais C. Vasconcellos
Coordenadora Financeiro



Instituto Hortense

Balanço Patrimonial

Instituto Hortense - Nro : 7815
Período : 12 / 2023

Pagina : 00001
01/03/2024 16:53:04

Descrição	Saldo Atual	Descrição	Saldo Atual
Ativo	3.969.404,88	**Passivo**	-3.969.404,88
Ativo Circulante	3.685.724,74	**Passivo Circulante**	-1.004.058,67
Disponivel	2.998.172,52	**Obrigacões de Curto Prazo**	-1.004.058,67
Bancos	5.722,65	**Obrigacoes Empregaticias**	-337.123,50
Bancos	5.722,65	Obrigacoes Previdenciarias	-337.123,50
Titulos e Valores Mobiliários	2.992.449,87	**Obrigacoes Tributarias**	-111.041,36
Vrs Mob. - Mercado de Capitais Interno	2.992.449,87	Outras Obrigacoes Tributarias	-111.041,36
Créditos a Receber	687.552,22	**Provisoes**	-555.893,81
Créditos a Receber	687.552,22	Provisao P/ferias e Encargos	-555.893,81
Clientes	674.727,95	**Patrimônio Social**	-2.965.346,21
Outros Créditos	12.824,27	**Patrimônio Social**	-2.965.346,21
Ativo Não Circulante	283.680,14	**Patrimônio Social**	-2.965.346,21
Imobilizado	283.680,14	Fundo Patrimonial	-2.965.346,21
Imobilizado	338.141,54		
Edificios e Construcões	135.000,00		
Moveis, Utensílios e Instalações Comerc.	203.141,54		
(-) Depreciacão, Amortizacão, Exaustã	-54.461,40		
Edifícios e Construcões	-14.175,48		
Móveis, Utensílios e Instalacões Comerc.	-40.285,92		
Total do Ativo	3.969.404,88	**Total do Passivo**	-3.969.404,88

AUDICON CONTADORES E ASSOCIADOS LTDA:04589462000147
Assinado de forma digital por AUDICON CONTADORES E ASSOCIADOS LTDA:04589462000147
Dados: 2024.03.01 17:01:35 -03'00'

Audicon Contadores e Associados Ltda
CNPJ: 04.589.462/0001-47 CRC-MG 006.731

Samuel Roman de Toledo
Presidente

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS

Instituto Hortense - Nro : 7815
Período : 01 a 12 / 2023

Pagina : 00002
04/03/2024 09:07:52

Conta	Saldo	Resultado
Superavit/Deficit Liq. do Período - SFL	-2.231.305,20	
Resultado Operacional	-2.231.305,20	
Receita Operacional Liquida	-21.605.720,74	
Receita Operacional Bruta	-21.760.168,43	
Receita Venda de Produtos	-5.391.516,00	
Venda de Material Didatico	-5.391.516,00	-5.391.516,00
Receita de Prestação de Serviço	-16.368.652,43	
Doações	-1.586,90	-5.393.102,90
Patrocinio de Eventos	-1.629.752,31	-7.022.855,21
Serviços Educacionais	-12.582.862,26	-19.605.717,47
Subvenções de Órgaos Publicos	-1.601.930,96	-21.207.648,43
Venda de Show para Arrecadacao	-552.520,00	-21.760.168,43
Deduções da Receita Bruta	154.447,69	
Deduções da Receita Bruta	154.447,69	
ISS	154.447,69	-21.605.720,74
Despesas e Custo dos Produtos e Serviços	19.374.415,54	
Despesas Operacionais	19.352.588,17	
C/pessoal	7.158.316,94	
13º Salario	369.467,56	-21.236.253,18
Alimentacao Trabalhador	213.831,85	-21.022.421,33
Assistencia Médica/Odontologica	36.861,17	-20.985.560,16
Exames Adm/Dem/Periodicos	18.789,77	-20.966.770,39
Fgts	416.049,56	-20.550.720,83
Férias	487.922,39	-20.062.798,44
Inss	1.307.239,98	-18.755.558,46
Menor Aprendiz	6.967,99	-18.748.590,47
Ordenados e Salarios	4.083.849,57	-14.664.740,90
Pis s/Folha	48.516,03	-14.616.224,87
Rescisao Contratual	103.791,68	-14.512.433,19
Seguro de Vida	14.291,28	-14.498.141,91
Uniformes, crachas e EPIs	50.522,11	-14.447.619,80
Vale Transporte	216,00	-14.447.403,80
Serviços de Terceiros	1.166.598,81	
Assistência Contábil	45.207,10	-14.402.196,70
Serviço de Informática	294.539,57	-14.107.657,13
Serviço de Instalação, Manutenção e Cons	12.345,00	-14.095.312,13
Serviço de Limpeza	19.485,81	-14.075.826,32
Serviço de Pessoa Jurídica	398.553,42	-13.677.272,90
Serviço de Transporte	70.028,86	-13.607.244,04
Serviço de Treinamentos//PlataformasEADs	326.439,05	-13.280.804,99
Despesas Diversas	11.027.174,10	
Agua e Esgoto	683,33	-13.280.121,66
Aluguéis e Condomínios	139.823,78	-13.140.297,88
Brindes	16.526,88	-13.123.771,00
Correios e Malotes	250,63	-13.123.520,37
Despesa com Cartorio	7.173,90	-13.116.346,47
Despesa com Viagens	526.212,29	-12.590.134,18

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS

Instituto Hortense - Nro : 7815
Período : 01 a 12 / 2023

Pagina : 00003
04/03/2024 09:07:52

Conta	Saldo	Resultado
Despesas Diversas	300,00	-12.589.834,18
Encargos de Depreciação e Amortização	16.039,66	-12.573.794,52
Energia	7.215,17	-12.566.579,35
Eventos	1.037.755,49	-11.528.823,86
Impressoes e Encadernaçoes	21.614,60	-11.507.209,26
IPTU	1.427,30	-11.505.781,96
Lanches e Refeicoes	18.640,15	-11.487.141,81
Locacao de Maquinas e Equipamentos	39.190,66	-11.447.951,15
Locacao de Veiculos	38.755,44	-11.409.195,71
Material de Copa e Cozinha e Limpeza	9.749,45	-11.399.446,26
Material de Escritório	15.214,95	-11.384.231,31
Material de Limpeza	-1.377,34	-11.385.608,65
Material para Manutencao	3.193,79	-11.382.414,86
Material Pedagógico	4.410,20	-11.378.004,66
Material/Serv Metodologia Socioemocional	8.877.933,73	-2.500.070,93
Processamento de Dados	15,96	-2.500.054,97
Propaganda e Publicidade	209.515,09	-2.290.539,88
Seguros	12.341,70	-2.278.198,18
Telefone e Internet	6.675,01	-2.271.523,17
Uber//Mototaxi	920,53	-2.270.602,64
Utensilios de Pequeno Valor	16.971,75	-2.253.630,89
Despesas Tributárias	498,32	
Impostos e Taxas Diversas	498,32	-2.253.132,57
Outras Despesas/Receitas Operacionais	21.827,37	
Outras Despesas Operacionais	35.498,03	
IOF sobre Aplicação Financeira	1.063,52	-2.252.069,05
IRRF sobre Aplicação Financeira	7.902,65	-2.244.166,40
Juros Pagos ou Incorridos	1.552,58	-2.242.613,82
Tarifas Bancárias	24.979,28	-2.217.634,54
Outras Receitas Operacionais	-13.670,66	
Juros Recebidos	-1.236,54	-2.218.871,08
Rendimento com Aplicação Financeira	-12.434,12	-2.231.305,20
SUPERÁVIT		-2.231.305,20

AUDICON CONTADORES E ASSOCIADOS LTDA:04589462000147

Assinado de forma digital por AUDICON CONTADORES E ASSOCIADOS LTDA:04589462000147
Dados: 2024.03.04 09:08:50 -03'00'

Audicon Contadores e Associados Ltda
CNPJ: 04.589.462/0001-47 CRC-MG 006.731

Samuel Roman de Toledo
Presidente

Relatório dos Auditores sobre as demonstrações contábeis

Ao Conselho de Administração, Acionistas e Demais Partes interessadas no Instituto Hortense Uberlândia – MG

Examinamos as demonstrações contábeis do Instituto Hortense, que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações do resultado abrangente e dos fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da administração sobre as demonstrações contábeis

A administração da companhia é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria.

Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da companhia para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da companhia. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Gente & Gestão

Recrutamento e Seleção

O instituto Hortense visa atrair e reter os melhores talentos para compor seu quadro de colaboradores, praticando uma seleção de profissionais pautada na ação humanizada, acolhedora, respeitosa, ética e sigilosa. Em todos os processos seletivos realizado são utilizadas as etapas que envolvem recursos tecnológicos que promovem agilidade, integração e dados de análise.

Abaixo o fluxo das etapas do processo seletivo estabelecido em política de Recrutamento e Seleção do Instituto Hortense.

Todas as descrições de vagas apresentaram a nomenclatura dos cargos, um breve histórico do Instituto Hortense, descritivo das atividades realizadas, localidades da atuação profissional, formação acadêmica exigida, experiência requerida, necessidade de registro profissional ativo e as competências e habilidades essenciais para o exercício da função.

O Intituto Hortense utiliza uma variedade de métodos para divulgar e anunciar vagas de trabalho, com o objetivo de atrair candidatos qualificados. Aqui estão algumas estratégias comuns:

Plataforma de Recrutamento e Seleção: utilizamos o software RECRUTEI o qual assegura o recrutamento e seleção de ponta a ponta, desde a divulgação otimizada das vagas até a escolha dos melhores candidatos.

A plataforma reúne filtros de triagem inteligentes e buscas por palavras-chave para melhorar a segmentação de candidatos, além de banco de talentos com milhares de candidatos cadastrados. Realiza divulgação de vagas em vários canais, inclusive LinkedIn, criação de portal de vagas personalizado com a identidade visual da empresa consolidando a nossa marca empregadora, análise de perfil comportamental, definição do fluxo de seleção por vaga, interação com candidatos, parecer sobre os candidatos, gráficos por vaga e perfil.

Redes Sociais: as vagas são divulgadas em redes sociais, como LinkedIn, Instagram, Google For Jobs, Empregos, Vaga Net, Job Rápido e outros. Compartilhamos informações sobre vagas de trabalho em páginas ou perfis dedicados a oportunidades de carreira.

Indicação de Colaboradores/Recrutamento Interno: incentivamos os colaboradores a encaminharem candidatos qualificados para as vagas abertas, bem como divulgamos primeiramente a vaga internamente para oportunizar que nossos talentos interno participe das oportunidades que a empresa dispõe.

Instituto Hortense

Agência de Recrutamento e Seleção: utiliza a contratação de serviços de recrutamento e seleção quando identificamos a ausência de profissionais qualificados em certas localidades/regiões

Além disso, agências de recrutamento ou headhunters poderão ser contratadas pelo Instituto Hortense frente as altas demandas de contratações contendo curto prazo de contratação necessário em alguns projetos.

1. Vagas Abertas Recrutamento e Seleção:

VAGA	INSCRITOS	CONTRATADOS
Diretoria Executiva	-	01
Coordenador Financeiro	-	01
Coordenador de RH	-	01
Supervisor de MKT	03	01
Supervisor de DP	03	01
Analista Aministrativo	05	02
Analista Financeiro	05	01
Jovem Aprendiz	03	01
Diretoria Pedagógica	-	01
Supervisor Psicologia	37	06
Supervisor Serviço Social	28	03
Psicólogo Escolar/GO	2.345	88
Assistente Social/GO	2.061	41
Consultor Pedagógico/Udia	204	02
TOTAL GERAL:	**4.694**	**150**

2. Treinamento e Formação Profissional:

TREINAMENTO	OBJETIVO	DATA/LOCAL	TOTAL PARTICIPANTES
Familiarização Plataforma de Aprendizado EAI Educa	Identificar os problemas de acesso e apontamentos feitos, bem como nortear a utilização. Pesquisa sobre competências socioemocionais e solicitação de uma tarefa.	28/06/2023	47 participantes
Integração Equipe Goiás	Integração dos novos colaboradores do Instituto Hortense	27/07/2023 Microsoft Teams 09/08/20263 Microsoft Teams 26/09/2023 Microsoft Teams 29/11/2023 Microsoft Teams	80 participantes 18 participantes 09 participantes 09 participantes
Formação EAI Educa - Equipe Uberlândia	Conhecendo e compreendendo a Metodologia EAI, suas bases epistemológicas, forma de organização e os objetivos que a Coleção EAI pretende atingir quando mediada por educadores no âmbito das unidades escolares.	05/06/2023 Sala de Eventos Hotel Paraty – Udia/MG	13 participantes
Encontro Formativo da Equipe Multiprofissional do Instituto Hortense	Formação da equipe multiprofissional	12 e 13 /06/2023 Goiânia/GO	45 participantes
Encontro Formativo da Equipe Multiprofissional do Instituto Hortense	Formação da equipe multiprofissional	14 a 16/08/2023 Anápolis/GO	142 participantes

3. Implantação Feedz - RH Ágil

O instituto Hortense investiu em 2023 em uma plataforma de Gestão de Pessoas que permite cuidar da jornada dos colaboradores da empresa de ponta a ponta. A plataforma Feedz conta com soluções tecnológicas para tornar o RH mais estratégico e assim, contribuir para a construção de um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Essas plataformas permitem o armazenamento de dados sobre os colaboradores, podendo ser utilizadas para analisar o desempenho da equipe, identificar áreas de melhoria e tomar decisões mais assertivas e menos intuitivas sobre gestão de pessoas.

A Feedz é uma plataforma fácil de usar, amigável, intuitiva para automatizar aquelas tarefas manuais de gestão de pessoas, o que permite que o RH e os gestores tenham mais tempo para focar em ações estratégicas.

O acesso é feito de forma fácil com login do e-mail da Google e Microsoft. Está disponível para celular para que todos os profissionais do Instituto Hortense possam acompanhar as notificações.

4. Benefícios para o Setor de RH

• Automatização de tarefas: o RH se livra daquelas tarefas repetitivas e manuais, e pode se concentrar em estratégias de desenvolvimento humano.

• Análise do engajamento e desempenho: permite ter insights sobre o nível de engajamento e performance dos colaboradores, permitindo que o RH tome medidas para melhorar a satisfação e a retenção.

• Recursos e dados confiáveis: o RH pode apresentar à diretoria dados e análises para apoiar na tomada de decisões.

Instituto Hortense

Beneficios para as lideranças:

• **Visão holítica do desempenho da equipe:** os gestores podem acompanhar o desempenho e o bem-estar do time para tomadas de decisões mais complexas.

• **Fortalecimento da cultura de feedback:** as lideranças podem estabelecer a cultura de feedbacks contínuos, fortalecendo as relações e a colaboração entre os membros do time.

• **Alinhamento estratégico:** a plataforma permite a gestão de objetivos e metas da empresa, para que todos estejam alinhados e trabalhando para alcançar os melhores resultados.

• **Facilitar a conexão entre o RH e as lideranças:** assim ambos podem acompanhar os liderados e apoiá-los em necessidades específicas sempre que necessário.

Benefícios para colaboradores:

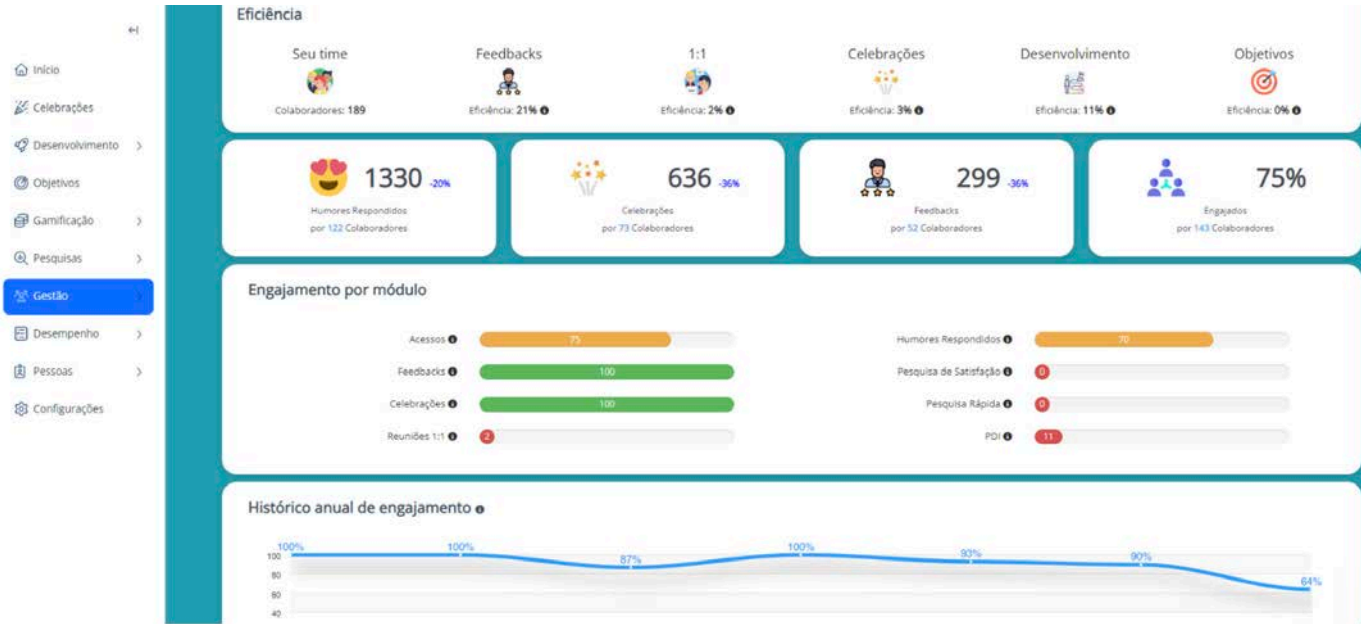
• **Ambiente de trabalho mais feliz:** com a plataforma de gestão de pessoas (Feedz), os profissionais percebem um ambiente mais positivo, acolhedor e orientado para o seu crescimento.

• **Oportunidades de desenvolvimento:** a plataforma oferece funcionalidades para o desenvolvimento profissional, promovendo o aprendizado contínuo.

• **Maior engajamento e satisfação:** os colaboradores se sentem mais conectados e engajados com a empresa, o que contribui para uma maior retenção e satisfação.

• **Maior reconhecimento:** por meio do mural de celebrações, dos comunicados, dos feedbacks, das pesquisas, os colaboradores sente mais reconhecidos e valorizados.

Engajamento Feedz por parte dos colaboradores:



Instituto Hortense

Análise por Gênero:

A diversidade e a inclusão de profissionais do gênero feminino em empresas são cada vez mais reconhecidas como fundamentais para o sucesso e o progresso das organizações em todo o mundo, no Instituto Hortense isso não é diferente, contamos com 83% do quadro da operação psicossocial do gênero feminino. Além disso, os cargos de lideranças são ocupados na sua maioria por mulheres, as quais trazem perspectivas únicas e diferentes experiências para a empresa, enriquecendo a tomada de decisões e promovendo a inovação dentro da organização.

Por Idade:

Termômetro do Humor:

Como o próprio nome explica, o "termômetro" de humor monitora como os colaboradores estão se sentindo com a organização e o trabalho. Com esse acompanhamento contínuo é possível eliminar determinados gatilhos de estresse e melhorar a saúde mental nas pessoas e da empresa.

Esse monitoramento dos sentimentos é benéfico para ambos os lados, líderes e liderados, justamente por criar um ambiente onde se compreende que a vulnerabilidade e os sentimentos não são um problema, mas justamente o contrário, gerando empatia no trabalho.

Instituto Hortense

4. As Políticas de RH

As políticas de RH são desenvolvidas para garantir que as práticas de gestão de pessoas estejam alinhadas com os objetivos e metas da organização. Isso ajuda a garantir que os recursos humanos sejam utilizados de maneira eficaz para garantir a operação em conformidade.

As políticas estabelecidas fornecem diretrizes claras e consistentes para a tomada de decisões e ações que envolvem os colaboradores na organização, com objetivo de garantir que todos conheçam os procedimentos, regras e prazos e estabelecidas pelo Instituto Hortense.

A relação de políticas a seguir faz parte dos procedimentos de gestão de pessoas.

Nº	POLÍTICAS	OBJETIVO	SUB SISTEMA	STATUS
01	Recrutamento e Seleção	Garantir que a empresa possa atrair, selecionar e reter os melhores talentos, alinhando-se com sua missão, visão e valores.	RH	Implantado
02	Contratação de Funcionário	Estabelecer os procedimentos para a contratação de funcionários.	DP	Implantado
03	Cargos e Salários	Estabelecer uma estrutura justa, transparente e equitativa para remuneração dos colaboradores.	RH	Implantado
04	Uniforme e Imagem Profissional	Assegurar a identidade corporativa, segurança dos colaboradores e promoção de um ambiente profissional e coeso.	RH	Implantado
05	Jornada de Trabalho e Ponto Eletrônico	Garantir o cumprimento das leis trabalhistas, promover a transparência e a justiça no local de trabalho, otimizar a gestão do tempo e aumentar a eficiência operacional da empresa.	DP	Implantado

06	Treinamento e Eventos	Instituir procedimentos para capacitação, formação dos colaboradores, bem como as regras para participação de eventos corporativos.	RH	Implantado
07	Folha de Pagamento		DP	Implantado
08	Cultura Organizacional e Gestão do Clima	Determinar modelo de cultura organizacional com foco em boas práticas de Gestão de Pessoa e Clima Organizacional.	RH	Em desenvolvimento
09	Gestão de Performance e Competência	Estabelecer modelo avaliativo. critérios e processo de avaliação de competências.	RH	Em desenvolvimento
10	Trabalho Home Office	Deifnir procedimentos e diretrizes para as atividades laborativas na modalidade home office.	DP	Em desenvolvimento
11	Férias		DP	Em desenvolvimento
12	Demissão	Estabelecer procedimentos e diretrizes para demissões e critérios de readmissão de funcionários em conformidade com a legislação trabalhista vigente.	DP	Em desenvolvimento
13	Saúde, Segurança e Bem Estar	Criar procedimentos e diretrizes para atender NRs, legislação e programa SST	RH/DP	Em desenvolvimento
14	Utilização de Espaços Coletivos de Convivência	Instituir diretrizes para a utilização e a organização de espaços coletivo.	RH	Em desenvolvimento
15	Benefícios e Clube de Vantagens	Definir iniciativa que oferece uma variedade de benefícios e descontos exclusivos para os colaboradores. Promover a satisfação dos funcionários e a sua retenção.	RH/DP	Em desenvolvimento

16	Política de Brindes (Colaborador)	Constituir regras para recebimento de brindes por parte dos colaboradores ofertados por parceiros e fornecedores.	RH	Em desenvolvimento
17	Comitê Ouvidoria Colaborador	Estabelecer procedimentos e diretrizes para as tratativas de denúncias que envolvam funcionários.	RH/DP	Em desenvolvimento

Marketing

Área Institucional do Setor

• Mudança da paleta de cores (Nova identidade Visual, elementos visuais
e escrita.)
• Assinaturas de e-mails
• Papelaria de apresentação PPT e Papel Timbrado com nova identidade
visual
• Projeto visual da nova sede em Goiânia
• Uniformes
• Brindes
• 1º Treinamento da Equipe Multiprofissional de Goiás
• 2º Treinamento da Equipe Multiprofissional de Goiás
• Ações internas (Endomarketing)
• Encontro de Educadores
• Criação da Logo e Mascote – Programa de Educação Socioemocional "Ouvir e Acolher".

Projeto Goiás

Realizamos ao longo desse ano, dois treinamento da Equipe Multiprofissional do estado de Goiás, um em junho e outro em agosto.

O 1º encontro foi realizado no Auditório da Secretaria do Estado de Educação – SEDUC, em Goiânia. Já o 2º encontro foi realizado no Teatro São Francisco em Anápolis-GO. Em ambos, nós criamos todo material de apoio publicitário:

- Templates personalizados (IH) para apresentação em Tela;
- Convite digital para os contratados e autoridades;
- Comunicação visual local;
- Vídeos Institucionais;
- Brindes.

Elaboramos também um novo conceito do Programa de Educação Socioemocional – "Ouvir e Acolher."

Criamos, uma logomarca para o novo programa e um mascote (Edu) que representará a persona, principal beneficiada desse projeto, a criança e o adolescente.

1º Encontro de Educadores em Uberlândia

O Encontro de Educadores, ocorreu dia 01 de novembro de 2023, com parceria da OAB de Uberlândia, sendo realizado no próprio auditório da OAB, que foi cedido ao Instituto, sem custo.

No total, tiveram presentes 142 educadores representantes das
redes municipais de ensino, onde o Instituto Hortense atua.

Foram 22 educadores de Monte Carmelo/MG; 28 educadores do Prata/MG; 23 educadores de Tupaciguara/MG; 69 educadores de Uberlândia/MG.

Presença Digital - Redes Sociais & Site

Passamos a realizar o monitoramento do nosso desempenho nas redes sociais, através dos novos conteúdos que, acreditamos ser o novo posicionamento
do Instituto Hortense.

Ressaltamos que todo conteúdo postado, os resultados obtidos foram de forma orgânica, ou seja, não houve impulsionamentos ou tráfego pago.

Portanto, nossos resultados foram acima da expectativa.

- Site / EAD
- Instagram
- Facebook
- LinkedIn
- Tik Tok
- YouTube

Amigos do Futuro

Amigos do Futuro

Contratamos uma Agência de Assessoria de Imprensa para realizar:

• Elaboração e divulgação de releases;
• Agendamento e acompanhamento de entrevistas;
• Elaboração de conteúdos para veículos impressos e digitais;
• Coletiva de imprensa com artistas no dia do evento.

Resultados da Assessoria de Imprensa Local, foi feita pela GA Comunicação.

Seja um apoiador

Faça parte desse trabalho! Você, como voluntário ou apoiador, pode fazer a diferença no futuro do nosso país, através da educação das nossas crianças e adolescentes.

Canais de Divulgação:

institutohortense.org.br

@instituto.hortense

Instituto Hortense

34 3229-7001

falecom@institutohortense.org.br

R. Cel. Antônio Alves Pereira, 1306
Saraiva, Uberlândia - MG
CEP: 38.408-370